



แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

คำนำ

แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จัดทำขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ไปสู่องค์กรที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่รัฐบาลกำหนดให้ทุก หน่วยงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้บังเกิดผล และตามที่มหาวิทยาลัยได้ประกาศ เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานและ ปฏิบัติด้วยความสุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ อยู่ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ 3 นำพ่องค์กรสู่ความสุขและความมั่นคง Objective 3.2 เป็นองค์กรคุณภาพ และ Key Result 3.2.3 ผลการประเมิน ITA ร้อยละ 85 โดยกำหนด Program ที่ 1. ส่งเสริม การปฏิบัติงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และกำหนดโครงการไว้ 3 โครงการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ดังกล่าว ดังนี้ 1. โครงการบริหารจัดการตามภาระหน้าที่ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย 2. โครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนัก ITA ของบุคลากร มหาวิทยาลัย ราชภัฏสงขลา 3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ข่าวสารของบุคลากร ซึ่งโครงการดังกล่าวมีความครอบคลุม บุคลากรทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยตั้งแต่ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษา รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการ ทุจริตอย่างแท้จริง

สาระสำคัญของแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลา ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564) กลไกการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ส่วนที่ 3 แผนป้องกันการ ทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ส่วนที่ 4 การติดตาม ประเมินผล โดย มหาวิทยาลัยคาดหวังให้แผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เป็น เครื่องมือเพื่อช่วยยกระดับกระบวนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้

กองนโยบายและแผน
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ 1 บทนำ | 1 |
| ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง | 3 |
| ส่วนที่ 3 แผนป้องกันการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 42 |
| ส่วนที่ 4 การติดตาม ประเมินผล | 50 |

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม กำหนดกรอบและแนวทางการประเมิน โดย “คณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยมีประเด็นในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งหน่วยงานภาครัฐจะใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีทั้งหมดจำนวน 10 ตัวชี้วัด โดยการประเมินแบบเก็บรวบรวมข้อมูล 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้ และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third

party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารแลพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ของแผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการภายในและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้การบริหาร การปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
2. เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
3. เพื่อนำผลการประเมินความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทางทุจริต อุปสรรคและ ปัญหา ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาแผนป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ในปีงบประมาณถัดไป

ส่วนที่ 2

บริบทที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ 20 ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 –2579) ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

(1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวคิดสู่แนวระนาบมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การวิจัยและพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทunesทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน

(5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

(2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหาร

จัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม และเป็นสากล
- (6) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (7) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

- 1) สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- 2) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- 3) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- 5) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มี

จิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่
ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดกลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | |
|---|---|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 1. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | <p>1.1 พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกระดับ</p> <p>1.2 การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</p> |
| 2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต | <p>2.1 กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างพลเมืองที่ดี</p> <p>2.2 พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย</p> <p>2.3 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</p> <p>2.4 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>2.5 การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ</p> <p>2.6 พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากิจกรรม</p> |
| 3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต | <p>3.1 นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>3.2 พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ</p> |

| ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | |
|--|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| | 3.3 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง |
| 4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 4.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต 4.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล 4.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือการต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิยมขอไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤตินิยมขอ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกันโดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | |
|--|---|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 1. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน | 1.1 กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง |

| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | |
|---|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| | 1.2 กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน |
| 2. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ | 2.1 ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ 2.2 การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน 2.3 การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมือง และเจ้าหน้าที่รัฐ |
| 3. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | 3.1 ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการ ในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น 3.2 ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์ และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3.3 การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน |
| 4. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา | 4.1 ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม 4.2 จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม |
| 5. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น | 5.1 การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล |

| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | |
|---|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| | 5.2 พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชน และภาคประชาชน |
| 6. ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ | 6.1 กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบาย และการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง 6.2 จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้ทำเสี่ยงไว้กับประชาชน |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | |
|--|---|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | 1.1 การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง 1.2 การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย 1.3 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 1.4 พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล 1.5 พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI) 1.6 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม 1.7 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ 1.8 เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง 1.9 การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย 1.10 การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร 1.11 การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร 1.12 พัฒนาวัตถุกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบาย ไปสู่การปฏิบัติ 1.13 บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย |
| 2. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback) | บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย |

| ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | |
|---|---|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 3. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ | การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจ เอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ |
| 4. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 4.1 ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริต เชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4.2 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส และไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |

ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | |
|--|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม 1.3 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต 1.4 ยกย่องกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต |

| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | |
|--|---|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | 2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต 2.2 นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ 2.3 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ |
| 3. พัฒนาวีตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต | 3.1 พัฒนาวีตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ 3.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ) |
| 4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | 4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 4.2 กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication : IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |
| 5. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต ของประเทศไทย | 5.1 พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน 5.2 การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน |
| 6. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล | 6.1 ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 6.2 สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล 6.3 กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างเด็ดขาดและรุนแรง |

| ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | |
|---|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 7. พัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | 7.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล 7.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต |
| 8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2000 (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) | 8.1 นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต 8.2 ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต 8.3 สร้างแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ 8.4 การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้น การเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไก การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริต จะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 กำหนดกลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” | |
|--|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | <p>1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p> |
| 2. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน | <p>2.1 การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหว และการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน รวมไปถึงระบบการติดตาม ทรัพย์สินคืนจากการทุจริต</p> <p>2.2 การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต</p> |
| 3. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | <p>3.1 การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>3.2 การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต</p> <p>3.3 การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast Track) ในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>3.4 การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ต้นสังกัด</p> |
| 4. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล | <p>4.1 การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต</p> <p>4.2 การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล</p> <p>4.3 การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการ</p> |

| ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” | |
|--|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| | <p>เสนอแก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล</p> <p>4.4 การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย ความเร่งด่วน และสถิติการทุจริต</p> <p>4.5 การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ</p> <p>4.6 การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ</p> |
| 5. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต | <p>5.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต</p> <p>5.2 จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต</p> <p>5.3 การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูล และข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต</p> |
| 6. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | <p>6.1 การมีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้</p> <p>6.2 การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p>6.3 การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี</p> |
| 7. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต | 7.1 การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต (Non-training) |

| ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” | |
|---|--|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| | 7.2 การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐาน และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (Training) 7.3 การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต |
| 8. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด | การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง |
| 9. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ | จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่ เปลี่ยนแปลงไป |

ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 6 กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

| ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย” | |
|---|---|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| 1. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย | 1.1 ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) 1.2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) |

| ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย” | |
|---|---|
| กลยุทธ์ | แนวทางตามกลยุทธ์ |
| | 1.3 เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) 1.4 การจัดการการรับรู้ (Perceptions) |
| 2. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย | 2.1 วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (ยุทธศาสตร์ที่ 1 - ยุทธศาสตร์ที่ 5) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย 2.2 กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ |

กลไกการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

การจะบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) นั้นคือประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ได้นั้น จะต้องมีการให้ความสำคัญด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนั้น ไม่สามารถมอบหมายให้องค์กรหรือกลุ่มองค์กรใดองค์กรหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในชาติยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) จึงได้กำหนดกลไกการดำเนินงาน ดังนี้

1) คณะกรรมการระดับนโยบายและปฏิบัติการ (Policy Integration) ประกอบด้วย

1.1) คณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกลางในการพิจารณากำหนดนโยบายบูรณาการแนวทาง การดำเนินงาน หรือสั่งการ ดังนี้

(1) กำหนดนโยบายในการบูรณาการผ่านกลไกของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตครอบคลุมทั้งในเชิงประเด็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Agenda) และในเชิงพื้นที่ 76 จังหวัด (Area)

(2) พิจารณากรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปีที่สุดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเชื่อมโยงข้อมูลประกอบการพิจารณาจากคณะกรรมการระดับสนับสนุนต่างๆ ในการรับข้อเสนอประกอบการพิจารณา

(3) กำหนดมาตรการในเชิงยับยั้งการทุจริตในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศหรือพิจารณาสั่งการเร่งด่วนไปยังส่วนปฏิบัติการพิเศษเพื่อดำเนินการตรวจสอบหรือออกคำสั่งยับยั้ง การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐหรือโครงการต่างๆ ที่ต่อไปในทางทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐได้

(4) สั่งการให้มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

(5) การบริหารและสนับสนุนปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(6) รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ต่อรัฐสภา ประชาชน และนานาชาติ ในทุกปีงบประมาณ

(7) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินงานตามที่คณะกรรมการเห็นควร

1.2) คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกรอบหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น ดังนี้

(1) อำนวยการ ประมวลข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานหรือการปฏิบัติตามนโยบายหรือข้อสั่งการของคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

(2) ประสานงานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับกระทรวง กรม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีการกลั่นกรองปริมาณงานตามลำดับความสำคัญของปัญหาโดยไม่สร้างภาระการดำเนินงานที่ยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนในพื้นที่

(3) กำหนดหลักเกณฑ์ขอบเขตภารกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการให้ครอบคลุมครบถ้วน เพื่อให้การบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(4) ประสานส่วนราชการ องค์กร คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่เหมาะสมที่จะทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ

(5) พิจารณากลั่นกรองข้อเสนอการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการและจัดลำดับความสำคัญของจัดสรรงบประมาณแบบบูรณาการภายใต้กรอบที่คณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติได้กำหนดไว้

(6) จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

(7) กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนบูรณาการให้เป็นไป ด้วยความโปร่งใสและถูกต้อง รวมทั้งบูรณาการการทำงานในทุกมิติ ทั้งในระดับพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามแผนบูรณาการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

1.3) คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับกระทรวง หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า เป็น คณะอนุกรรมการที่จัดตั้งขึ้นในทุกกระทรวง หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าทั้งหมด มีกรอบหน้าที่การดำเนินงาน ตามที่คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

1.4) คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับจังหวัด เป็นกลไกการ ดำเนินงานในพื้นที่ มีกรอบหน้าที่การดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณ แบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับกระทรวง หรือหน่วยงานเทียบเท่า กำหนด

1.5) ส่วนปฏิบัติการพิเศษ เป็นส่วนปฏิบัติการที่ทำหน้าที่เฉพาะกิจ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบูรณา การการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติมีกรอบหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น คือ เป็นกลไกการ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลพิเศษในกรณีที่กลไกการตรวจสอบปกติ ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างทันท่วงที หรือมีอุปสรรคอันเนื่องมาจากปัญหาเชิงโครงสร้าง โดยดำเนินการตามมาตรการพิเศษหรือข้อสั่งการเร่งด่วนของ คณะกรรมการบูรณาการฯ ระดับชาติเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐหรือโครงการต่างๆ ที่ส่อไปในทางทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ

2) คณะกรรมการระดับสนับสนุนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

2.1) คณะอนุกรรมการวิชาการและนวัตกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น คือ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนานวัตกรรมทาง เทคโนโลยีสำหรับสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 โดยดำเนินการตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนภายใต้กรอบที่คณะกรรมการบูรณาการ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระดับชาติได้กำหนดไว้

2.2) คณะอนุกรรมการกองทุนต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วยผู้แทนจากภาคประชาสังคม ภาคเอกชน ภาควิชาการ และภาครัฐ ตามองค์ประกอบของคณะ กรรมการบริหารกองทุนต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น ดังนี้

(1) กำหนดประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตเร่งด่วนจากมุมมองของภาคเอกชนและ ประชาชน

(2) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาคประชาชน
เสนอต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

2.3) คณะอนุกรรมการอื่น ๆ กำหนดให้มีขึ้นได้เฉพาะกรณีที่เป็น และคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติเห็นสมควรให้เพิ่มเติม

3) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 มีหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น ดังนี้

(1) ติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ทั้งระบบ

(2) จัดทำบันทึกรายงานข้อคิดเห็นสำหรับการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะถัดไป

(3) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติเพื่อรายงานผลไปยังรัฐสภา และเผยแพร่ให้สาธารณชน รวมถึงนานาชาติทราบถึงความมุ่งมั่นในการบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ต่อไป

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)

ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา : สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ปณิธาน

ปัญญาญาณของท้องถิ่น พลังแผ่นดินแห่งสยาม สอนองพระราชปิตุคาม งดงามอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

S = Skill K = Knowledge R = Responsibility U = Unity

คติพจน์

ปณญา นรานัน รตนัน - ปัญญาเป็นดวงแก้วของนรชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มีความเข้มแข็งในวิชาชีพครู และเป็นผู้นำในการปฏิรูปการศึกษา

2. เพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้ที่มีความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีขีดความสามารถที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

3. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้จากการวิจัยและเชื่อมศาสตร์สู่สากลให้เกิดเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

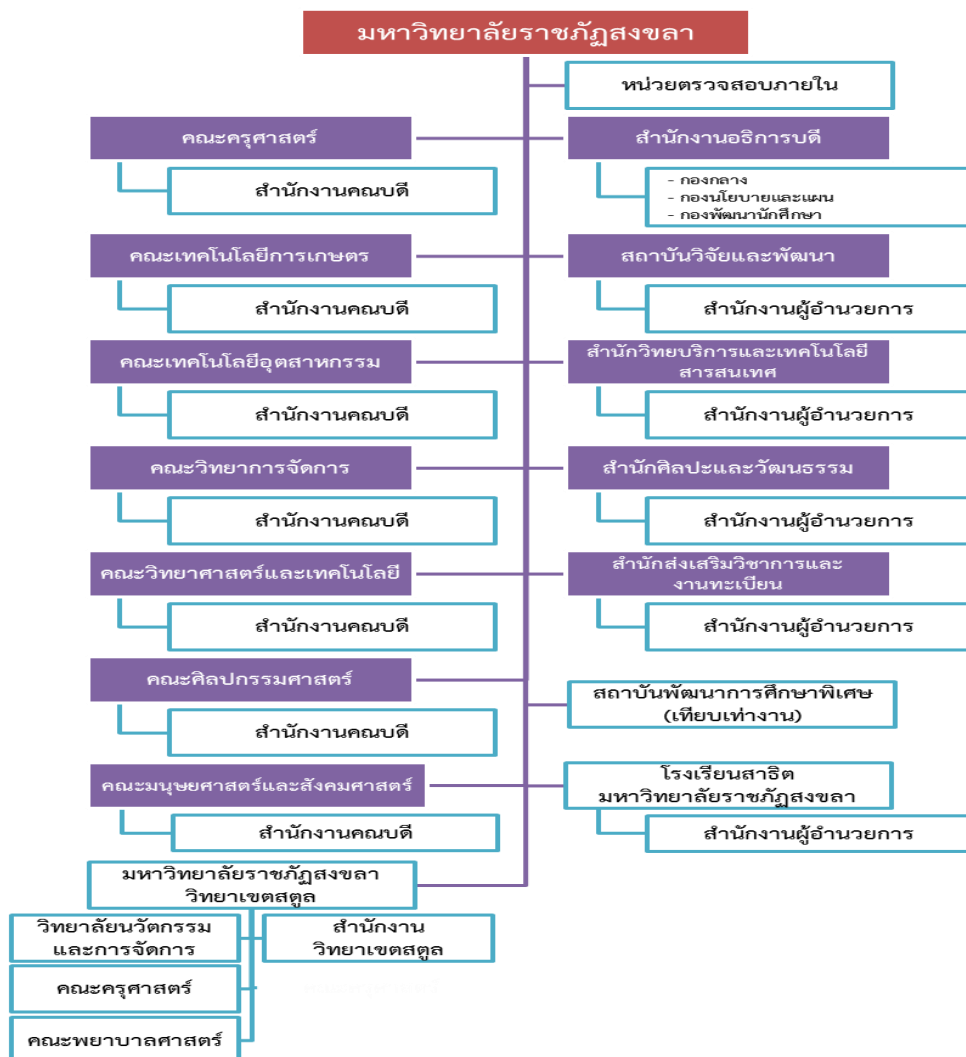
4. เพื่อบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีจากฐานการวิจัยตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

5. เพื่อส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างสรรค์ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ เพื่อให้เกิดความสำนึก ความภูมิใจ รักและผูกพันในท้องถิ่นและประเทศชาติ

6. เพื่อส่งเสริมและสืบสานพระบรมราโชบายและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

7. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการกิจได้อย่างมีคุณภาพ

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา



อัตลักษณ์มหาวิทยาลัย

“เป็นคนดี มีทักษะชีวิต มีจิตสาธารณะ”

นิยาม เป็นคนดี เป็นผู้ที่ดี คิดดี พูดดี และทำดี หมายถึง คิด พูด และทำ สิ่งที่เป็นประโยชน์ตนและสิ่งที่เป็นประโยชน์ท่าน

นิยาม มีทักษะชีวิต มีความชำนาญ มีความสามารถในการประยุกต์ใช้ปัญญาและเหตุผลในการดำเนินชีวิต ผ่านกระบวนการฝึกทักษะการคิด ทักษะการตัดสินใจ ทักษะการแก้ปัญหา ทักษะการคิด สร้างสรรค์ ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณ ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ทักษะการตระหนักรู้ในตน ทักษะการเข้าใจผู้อื่น ทักษะการจัดการกับอารมณ์ และทักษะการจัดการกับความเครียด

นิยาม มีจิตสาธารณะ จิตที่คิดสร้างสรรค์ เป็นกุศล และมุ่งทำกรรมดีที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ตั้งอยู่บน พื้นฐานของความตั้งใจดี และเจตนาดี

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย

“เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

นิยาม “การพัฒนาท้องถิ่น” หมายถึง การทำให้พื้นที่ที่เป็นที่อยู่อาศัยเจริญขึ้น งอกงามขึ้น ทั้งนี้ การทำให้ท้องถิ่น เกิดการพัฒนาขึ้น มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

หลักสูตรที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2564

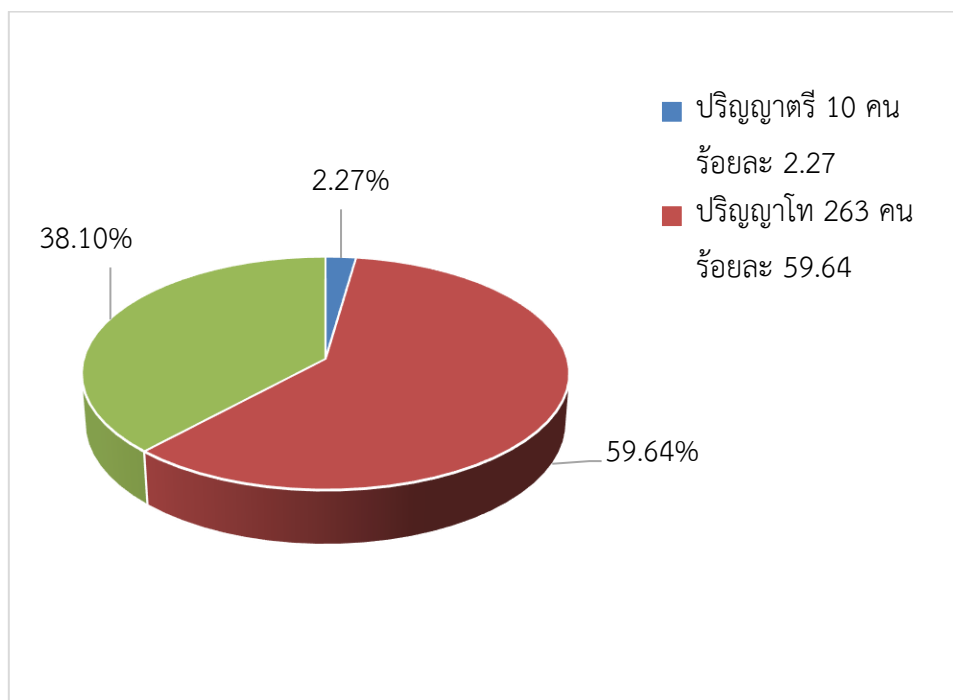
มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เปิดสอนหลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 และ พ.ศ. 2558 ทั้งหมด 61 หลักสูตร โดยจำแนกตามระดับการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 57 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตรและระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักสูตรที่เปิดสอนปีการศึกษา 2564 จำแนกตามคณะ ระดับการศึกษา และกลุ่มสาขาวิชา

| คณะ | ระดับ | | | รวม |
|---------------------------|-----------|----------|----------|-----------|
| | ป.ตรี | ป.บัณฑิต | ป.โท | |
| ครุศาสตร์ | 9 | 1 | 2 | 12 |
| มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | 9 | - | - | 9 |
| วิทยาการจัดการ | 9 | - | - | 9 |
| ศิลปกรรมศาสตร์ | 5 | - | - | 5 |
| วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 15 | - | 1 | 16 |
| เทคโนโลยีการเกษตร | 3 | - | - | 3 |
| เทคโนโลยีอุตสาหกรรม | 5 | - | - | 5 |
| วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ | 2 | - | - | 2 |
| รวม | 57 | 1 | 3 | 61 |

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ

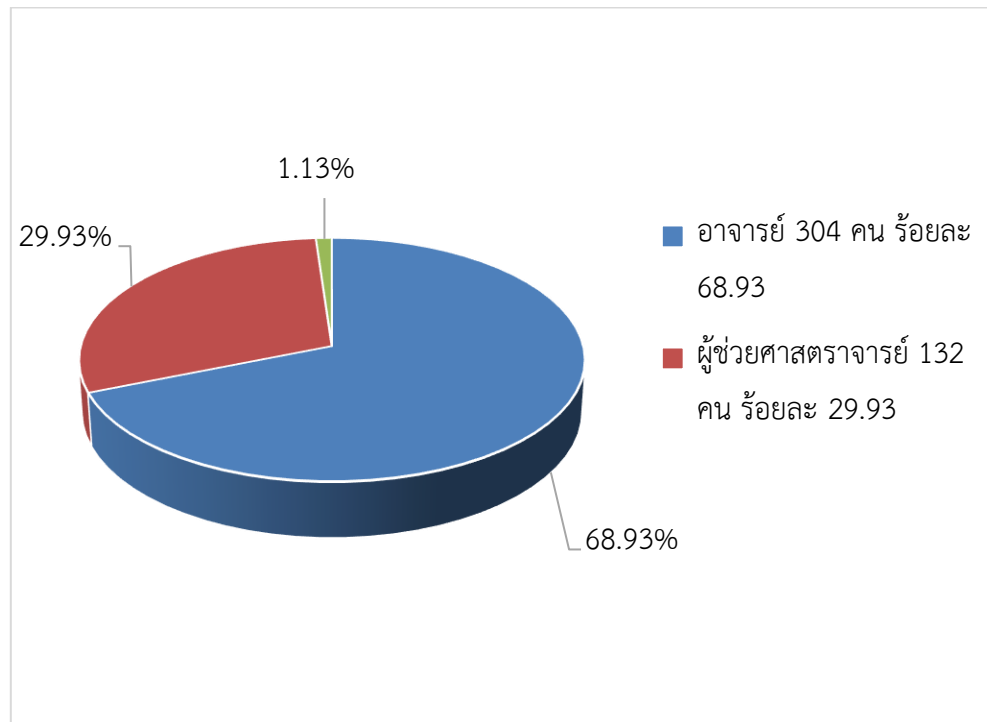
ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามวุฒิการศึกษา รวมจำนวนทั้งสิ้น 441 คน มีดังนี้



หมายเหตุ : อาจารย์วุฒิปริญญาตรี จำนวน 10 คน เป็นชาวต่างชาติ และอาจารย์วุฒิปริญญาโท ศึกษาศาสตร์ต่อ
จำนวน 23 คน
ข้อมูล ณ วันที่ 3 กันยายน 2564

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ รวมจำนวนทั้งสิ้น 441 คน มีดังนี้



หมายเหตุ : อาจารย์วุฒิปริญญาตรี จำนวน 10 คน เป็นชาวต่างชาติ และอาจารย์วุฒิปริญญาโท ศึกษาคือต่อ จำนวน 23 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 3 กันยายน 2564

ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

| ที่ | ชื่อหน่วยงานย่อย | ข้าราชการ | พนักงานมหาวิทยาลัย | พนักงานราชการ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานประจำตามสัญญา | รวม |
|-----|------------------------------|-----------|--------------------|---------------|--------------|----------------------|-----|
| 1 | คณะครุศาสตร์ | 1 | 6 | 3 | 1 | 0 | 11 |
| 2 | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | 1 | 8 | 0 | 0 | 4 | 13 |
| 3 | คณะวิทยาการจัดการ | 1 | 9 | 0 | 0 | 4 | 14 |
| 4 | คณะศิลปกรรมศาสตร์ | 0 | 7 | 0 | 0 | 4 | 11 |
| 5 | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | 1 | 9 | 2 | 0 | 6 | 18 |
| 6 | คณะเทคโนโลยีการเกษตร | 1 | 5 | 2 | 0 | 2 | 10 |
| 7 | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | 0 | 6 | 0 | 0 | 3 | 9 |
| 8 | สำนักงานอธิการบดี | 3 | 40 | 16 | 5 | 35 | 99 |

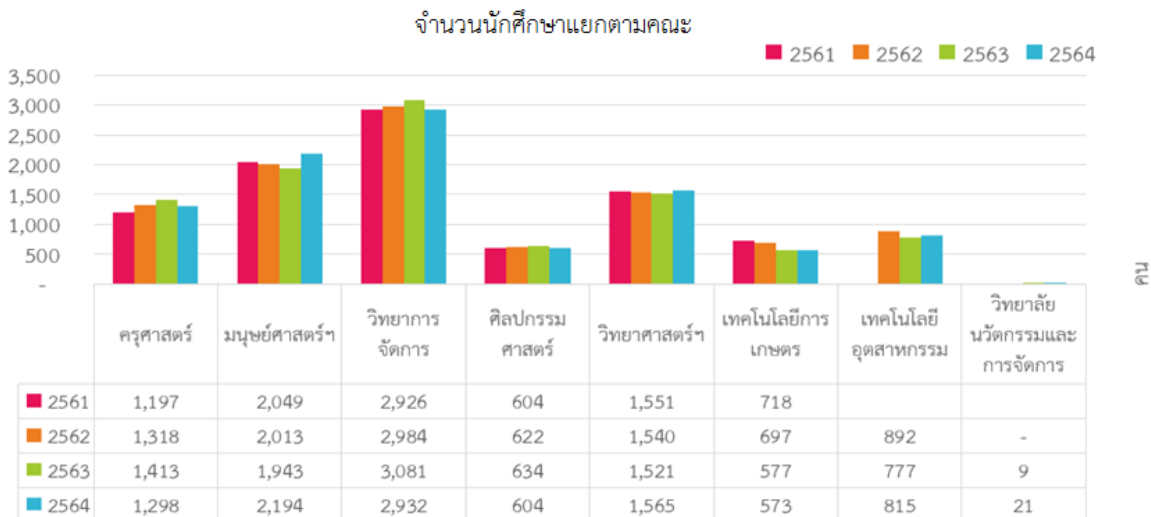
| ที่ | ชื่อหน่วยงานย่อย | ข้าราชการ | พนักงาน มหาวิทยาลัย | พนักงาน ราชการ | ลูกจ้างประจำ | พนักงาน ประจำตาม สัญญา | รวม |
|-----|-------------------------------------|-----------|------------------------|-------------------|--------------|------------------------------|-----|
| 9 | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | 1 | 13 | 5 | 2 | 8 | 29 |
| 10 | สำนักศิลปะและวัฒนธรรม | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 11 | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | 1 | 12 | 1 | 0 | 3 | 17 |
| 12 | สถาบันวิจัยและพัฒนา | 0 | 9 | 2 | 0 | 1 | 12 |
| 13 | สำนักงานวิทยาเขตสตูล | 0 | 2 | 3 | 0 | 1 | 6 |
| 14 | หน่วยตรวจสอบภายใน | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| 15 | โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา | 0 | 1 | 6 | 1 | 30 | 38 |
| 16 | สถาบันพัฒนาการศึกษาพิเศษ | 0 | 3 | 3 | 0 | 5 | 11 |
| 17 | ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ UBI | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| | รวม | 11 | 137 | 43 | 9 | 110 | 310 |

หมายเหตุ : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดำรงตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 49 คน

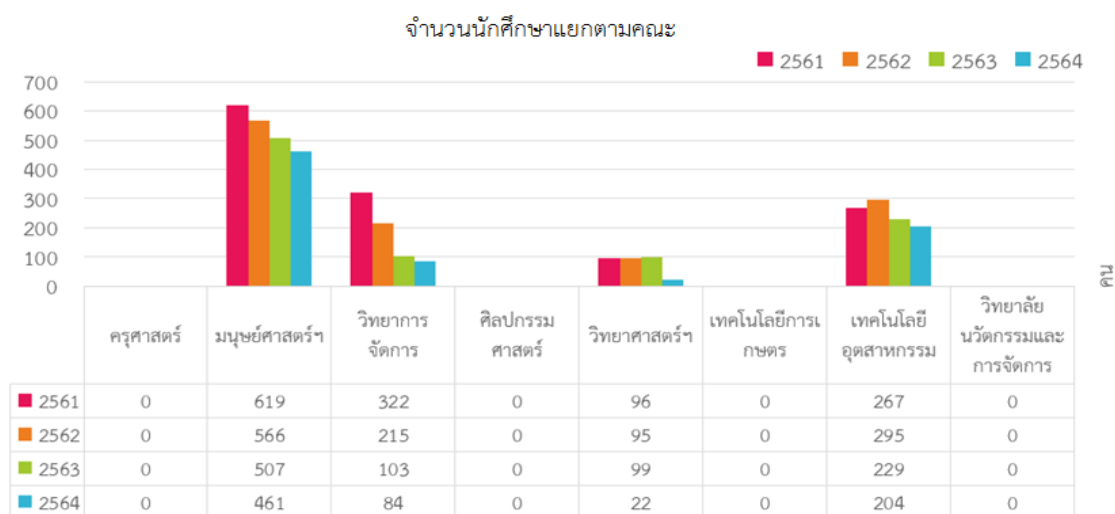
ข้อมูล ณ วันที่ 3 กันยายน 2564

ข้อมูลนักศึกษา

จำนวนนักศึกษาภาคปกติ ปีการศึกษา 2561 - 2564



จำนวนนักศึกษาภาคพิเศษ ปีการศึกษา 2561 – 2564



วิสัยทัศน์ “มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำเพื่อพัฒนาท้องถิ่นภาคใต้สู่สากล”

พันธกิจ

1. ผลิต พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพสอดคล้องกับมาตรฐานของวิชาชีพครู
2. จัดการศึกษาที่หลากหลาย ผลิตบัณฑิต และพัฒนาบุคลากรในท้องถิ่นให้มีคุณภาพและคุณธรรม และสามารถแข่งขันได้
3. วิจัย และพัฒนาเพื่อสร้างสมองค์ความรู้ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น
4. บริการวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งบนฐานของการมีส่วนร่วม
5. ส่งเสริม และสืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระบรมราโชบายและแนวพระราชดำริ
6. ส่งเสริม เผยแพร่ อนุรักษ์ สืบสาน และสร้างสรรค์ ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นและของชาติ
7. พัฒนาระบบบริหารจัดการและภาพลักษณ์องค์กร
8. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเข้าสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากล
2. สร้างชุมชนแห่งปัญญา
3. นำพองค์กรสู่ความสุขและความมั่นคง
4. อารงศาสตร์พระราชาพัฒนาท้องถิ่นตนอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาระดับสูง

Objective 1.1 ความโดดเด่นทางวิชาการ

Key result 1.1.1 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรทันสมัยและหลักสูตรแนวใหม่ เป้าหมาย 15 หลักสูตร

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| 1. สนับสนุนการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยเป็นไปตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา | <ol style="list-style-type: none"> 1. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร 3 ปีครึ่ง 2. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนออนไลน์ที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ 3. พัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัย 4. ตรวจสอบประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/คณะทุกคณะ/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน |
| 2. สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรแนวใหม่ | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาหลักสูตรมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพและหลักสูตรระยะสั้น 2. อบรมเชิงปฏิบัติการการเรียนการสอนแบบ MOOC 3. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสื่อการเรียนการสอนออนไลน์แบบมัลติมีเดียด้วยระบบ MOOC 4. อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) 5. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาหลักสูตรบูรณาการศาสตร์ 6. พัฒนาหลักสูตร 2 ปริญญา (Dual Bachelor's Degree) | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/คณะทุกคณะ/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| | Program) มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา | |
| 3. สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อผลิตครูให้มีความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู | 1. ส่งเสริมสนับสนุนเพื่อการผลิตและพัฒนาครู | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะครุศาสตร์/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา |

Key result 1.1.2 ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ เป้าหมาย 3 ศูนย์

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการตามศาสตร์ของคณะ | 1. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการตามศาสตร์ของคณะ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ร่วมทำงานกับศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการของคณะ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ |

Key result 1.1.3 เครือข่ายด้านวิชาการ เป้าหมาย 5 เครือข่าย

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| 1. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายวิชาการและการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ | 1. สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ/ สำนัก/สถาบัน |

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---------|--|---------------------------------------|
| | 2. ส่งเสริมความร่วมมือกับ เครือข่ายภาครัฐและเอกชนใน การพัฒนาการเรียนการสอน | |

Objective 1.2 บัณฑิตนักปฏิบัติและและบัณฑิตศึกษาที่มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการท้องถิ่น
และการพัฒนาประเทศ

Key result 1.2.1 อัตราการรับเข้านักศึกษาใหม่ เป้าหมาย ร้อยละ 80

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------|--|--|
| 1. ดำเนินการรับสมัคร นักศึกษาใหม่ | 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการการเปิด ประตูสู่มหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลา (SKRU OPEN HOUSE) และประชุมครูแนะ แนวเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา 2. แนะนำหลักสูตรที่เปิดการเรียน การสอนในมหาวิทยาลัยราชภัฏ สงขลาให้กับโรงเรียน มัธยมศึกษาในเขตพื้นที่ความ รับผิดชอบและการออกบูธไปยัง โรงเรียนต่าง ๆ ในจังหวัดสงขลา สตูล ตรัง 3. รับสมัครนักศึกษาใหม่ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน |

Key result 1.2.2 ร้อยละผู้สำเร็จการศึกษาจบการศึกษาตามมาตรฐานหลักสูตร เป้าหมาย
ร้อยละ 60

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| 1. พัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาเพื่อจบ การศึกษาตามที่หลักสูตร กำหนด | 1. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ 2. ปรับความรู้พื้นฐานนักศึกษา ใหม่ 3. ลดการ Drop Out ของ นักศึกษา 4. กิจกรรมเพื่อนช่วยเพื่อน พี่ ช่วยน้อง (ติวเข้มเนื้อหาชุด วิชา) 5. เครือข่ายดูแลนักศึกษา | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน/กองพัฒนานักศึกษา |

Key result 1.2.3 ผู้สำเร็จการศึกษาประกอบอาชีพอิสระ/ผู้ประกอบการ เป้าหมาย ร้อยละ 40

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| 1. เพื่อเป็นนักปฏิบัติที่ สามารถเป็น ผู้ประกอบการ/ประกอบ อาชีพอิสระ | 1. พัฒนานักศึกษาและเสริมสร้าง ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ในศตวรรษที่ 21 | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน/ กองพัฒนานักศึกษา/ ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ |

Key result 1.2.4 นักศึกษาในระบบสหกิจศึกษาหรือสหกิจนานาชาติ เป้าหมาย ร้อยละ 30

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| 1. พัฒนาการจัดการเรียน การสอนที่เน้นการปฏิบัติ และฝึกวิชาอาชีพ | 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์และบุคลากรเข้าร่วม อบรมหลักสูตรอาจารย์ นิเทศสหกิจศึกษา สหกิจศึกษา | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน |

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|
| | นานาชาติ และผู้ปฏิบัติงาน สหกิจศึกษา 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาเข้าสู่การจัดการเรียน การสอนแบบสหกิจศึกษา หรือสหกิจศึกษานานาชาติ | |
| 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาเข้าสู่ระบบสห กิจศึกษาหรือระบบ CWIE ในระดับชาติและ นานาชาติ | 1. อบรมเชิงปฏิบัติการจัดสหกิจ ศึกษาเชิงบูรณาการกับการ ทำงาน (CWIE) 2. อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ทักษะนักศึกษาและแนะนำ/ ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมสห กิจศึกษา (Roadshow) ให้แก่ นักศึกษาชั้นปีที่ 2 และชั้นปีที่ 3 | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคนะ/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน |

Key result 1.2.5 นักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ เป้าหมาย 65 คน

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาผลิตและ นำเสนองานวิจัยและงาน วิชาการในระดับชาติหรือ นานาชาติ | 1. สนับสนุนให้นักศึกษานำเสนอ ผลงานวิจัยหรือผลงานทาง วิชาการในระดับชาติ หรือ นานาชาติ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคนะ |
| 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักศึกษาเข้าร่วมการ แข่งขันในเวทีระดับชาติ หรือนานาชาติ | 1. ส่งนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขัน ทั้งในและต่างประเทศ | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะทุกคนะ/ กองพัฒนานักศึกษา |

Objective 1.3 ความเป็นเลิศด้านวิชาการ

Key result 1.3.1 อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมาย ร้อยละ 33

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| 1. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ | 1. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2. ค่ายพัฒนาผลงานทางวิชาการ และการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ/ งานการเจ้าหน้าที่ |
| 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปขอตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น | 1. อบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อนำไปขอตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น 2. ส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการเพื่อยกระดับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ/ งานการเจ้าหน้าที่ |
| 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์ | 1. จัดทำวารสารวิชาการอิเล็กทรอนิกส์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ |
| 4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI | 1. จัดทำวารสารเพื่อเข้าสู่ฐานข้อมูล TCI | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน |

Key result 1.3.2 อาจารย์ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ เป้าหมาย 25 คน

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์ผลิตผลงานเพื่อ นำเสนอผลงานในเวที ระดับชาติและนานาชาติ | 1. สนับสนุนการผลิตผลงานเพื่อ นำเสนอผลงานในเวที ระดับชาติและนานาชาติ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา/ คณะทุกคณะ |

ยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ 2 สร้างชุมชนแห่งปัญญา

Objective 2.1 สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้บนฐานองค์ความรู้จากการวิจัยและนวัตกรรม

Key result 2.1.1 ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติหรือผลงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม เป้าหมาย 50 เรื่อง

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|
| 1. สร้างเครือข่ายงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ | 1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ 2. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ คณะทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน |
| 2. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสรรคผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์สู่การใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม | 1. อบรมเชิงปฏิบัติการทรัพย์สินทางปัญญากับงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 2. สนับสนุนการทำผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์สู่การใช้ประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมของบุคลากร 3. คลินิกวิจัย | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ คณะทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน |

Key result 2.1.2 ศูนย์บริการวิชาการสู่ท้องถิ่น เป้าหมาย 2 ศูนย์

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| 1. ส่งเสริมให้คณาจารย์นำความรู้และประสบการณ์จากงานวิจัยมาบริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับท้องถิ่น | 1. ส่งเสริมการบูรณาการงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดงานวิจัยสู่งานบริการวิชาการ 2. บริการวิชาการ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/คณะทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน |

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| 2. ยกระดับศูนย์ความเป็นเลิศด้านภาษาและศูนย์เครื่องมือกลาง | <ol style="list-style-type: none"> 1. ถ่ายทอดความรู้เรื่องความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ 2. พัฒนาห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการบริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่นสู่มาตรฐาน ISO IES 17025 3. สนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สู่ความเป็นเลิศของศูนย์ภาษา 4. สนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์สู่ความเป็นเลิศของศูนย์เครื่องมือกลาง | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ/สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 3. สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดตั้งศูนย์พัฒนาชาวพื้นเมืองภาคใต้ 2. จัดตั้งศูนย์ฮาลาล 3. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมกรรมการเกษตรและการจัดการ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ คณะเทคโนโลยีการเกษตร/ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ/ สถาบันวิจัยและพัฒนา |

Objective 2.2 พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาวิทยาเขตสตูล

Key result 2.2.1 ทู่งใหญ่สารภีโมเดลศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดนวัตกรรมชุมชน เป้าหมาย 1 ศูนย์

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| 1. ทู่งใหญ่สารภีโมเดลศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดนวัตกรรมชุมชน | <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาศูนย์ฝึกการเรียนรู้และนวัตกรรมชุมชน “ทู่งใหญ่สารภี” | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยาเขต/ ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตสตูล/ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ |

Key result 2.2.2 หลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตรความร่วมมือเพื่อการพัฒนาพื้นที่จังหวัดสตูล
เป้าหมาย 15 หลักสูตร

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|
| 1. พัฒนาหลักสูตรความร่วมมือที่ตอบสนองความต้องการเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และตอบโจทย์ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสตูล | 1. อบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาหลักสูตรการศึกษาเชิงบูรณาการ" 2. พัฒนาทักษะและศักยภาพนักศึกษาในหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่วิทยาเขตสตูล | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยาเขต/ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตสตูล/ คณะครุศาสตร์/ คณะครุศาสตร์ วิทยาเขตสตูล/ คณะวิทยาการจัดการ/ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ |
| 2. มีหลักสูตรระยะสั้นที่ยกระดับการพัฒนาทักษะอาชีพ (UP & Re-skill) ในการพัฒนาเชิงพื้นที่จังหวัดสตูล | 1. หลักสูตรระยะสั้นเพื่อยกระดับการพัฒนาทักษะอาชีพ (UP & Re-skill) ในการพัฒนาเชิงพื้นที่จังหวัดสตูล | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยาเขต/ ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตสตูล/ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ |
| 3. มีหลักสูตรระยะสั้นที่ยกระดับคุณภาพของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนในพื้นที่จังหวัดสตูล | 1. หลักสูตรระยะสั้น เพื่อยกระดับคุณภาพของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาของโรงเรียนในพื้นที่จังหวัดสตูล | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยาเขต/ ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตสตูล/ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ |

Key result 2.2.3 นวัตกรรมพัฒนาพื้นที่จังหวัดสตูล เป้าหมาย 5 นวัตกรรม

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| 1. สร้างนวัตกรรมเพื่อการ พัฒนาเชิงพื้นที่ | 1. สร้างความเข้มแข็งเครือข่าย เกษตรกรในพื้นที่จังหวัดสตูล (1 อำเภอ 1 ชุมชนต้นแบบ) | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยา เขต/ ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตสตูล/ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ |

Objective 2.3 สร้างความโดดเด่นในด้านศิลปะและวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

Key result 2.3.1 มหาวิทยาลัยมีแหล่งเรียนรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม เป้าหมาย 3 แหล่ง

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|
| 1. สนับสนุนการสร้างแหล่ง เรียนรู้ทางศิลปะและ วัฒนธรรม | 1. สร้างพิพิธภัณฑ์ 100 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา 2. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้าน ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ คณะศิลปกรรมศาสตร์/ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 นำพาองค์กรสู่ความสุขและความมั่นคง

Objective 3.1 เสริมสร้างความมั่นคงทางอาชีพและสวัสดิการ

Key Result 3.1.1 บุคลากรมีความมั่นคงทางอาชีพเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 5 เรื่อง

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| ส่งเสริมและสนับสนุนการ เสริมสร้างความมั่นคงทาง อาชีพ | 1. บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลสู่ความเป็นเลิศ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและ วิทยาเขต/สำนักงานอธิการบดี |

Key Result 3.1.2 มหาวิทยาลัยมีการจัดสวัสดิการเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 2 เรื่อง

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|
| ส่งเสริมสวัสดิการขั้นพื้นฐานตามความเหมาะสม | 1. ปรับปรุงและจัดหาอุปกรณ์ห้อง Fitness 2. ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มพื้นที่พักผ่อนและออกกำลังกาย | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยาเขต/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ/สำนักงานอธิการบดี |

Objective 3.2 เป็นองค์กรคุณภาพ

Key Result 3.2.1 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ เป้าหมาย 2 ระบบ

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยใช้ฐานข้อมูล SKRU DATA เพื่อการบริหารจัดการ | 1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบ SKRU DATA 2. ส่งเสริมการใช้ระบบ e-University อย่างเต็มรูปแบบ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ/ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |

Key Result 3.2.2 มหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก เป้าหมาย 3 โครงการ

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| สนับสนุนการเข้าสู่มหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลก | 1. Green and Clean University 2. SKRU for SDGs | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยาเขต/ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตสตูล/ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ/ กองพัฒนานักศึกษา/ หน่วยอนุรักษ์พลังงาน |

Key Result 3.2.3 ผลการประเมิน ITA เป้าหมาย ร้อยละ 85

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วย หลักคุณธรรมและความ โปร่งใส | <ol style="list-style-type: none"> 1. บริหารจัดการตาม ภาระหน้าที่ของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน สร้างความ ตระหนัก ITA ของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา 3. เพิ่มประสิทธิภาพการรับรู้ ข่าวสารของบุคลากร | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและ วิทยาเขต/ หน่วยตรวจสอบภายใน |

Key Result 3.2.4 หน่วยงานมีผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายในในระดับดีมาก
เป้าหมาย ร้อยละ 60

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| พัฒนาระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพการศึกษาที่ สอดคล้องกับพันธกิจของ มหาวิทยาลัย | <ol style="list-style-type: none"> 1. ขับเคลื่อนการประกัน คุณภาพการศึกษา 2. อบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมเข้าระบบประกัน คุณภาพ AUN-QA | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา/ สำนักส่งเสริมวิชาการและงาน ทะเบียน |

Key Result 3.2.5 มหาวิทยาลัยมีแผนเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสภาวะวิกฤต
เป้าหมาย จำนวน 1 แผน

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|
| ทบทวนและจัดทำแผนบริหาร ในสถานการณ์ฉุกเฉินและ สภาวะวิกฤต | <ol style="list-style-type: none"> 1. ทบทวนและจัดทำแผน บริหารในสถานการณ์ ฉุกเฉินและสภาวะวิกฤต | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและ วิทยาเขต/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ งบประมาณ/ สำนักงานอธิการบดี |

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---------|---|---------------------------------------|
| | 2. บริหารจัดการเพื่อลดความ เสี่ยงจาก สาธารณภัยและภัยพิบัติ 3. ติดตั้งระบบแจ้งเหตุ อัคคีภัยและระบบดับเพลิง | |

Objective 3.3 สร้างรายได้เพื่อการบริหารมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

Key Result 3.3.1 รายได้จากการใช้ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง เป้าหมาย จำนวน 10 ล้านบาท

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| ส่งเสริมการจัดการรายได้จาก การใช้ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง | 1. บริหารจัดการพื้นที่เศรษฐกิจ เพื่อก่อให้เกิดรายได้ อย่างยั่งยืน 2. บริหารจัดการสิ่งปลูกสร้าง เพื่อก่อให้เกิดรายได้ อย่างยั่งยืน | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและ วิทยาเขต/ งานบริหารทรัพย์สิน |

Key Result 3.3.2 รายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา ทุนวิจัย บริการวิชาการ และบริการอื่น ๆ
เป้าหมาย จำนวน 20 ล้านบาท

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| ส่งเสริมการจัดการรายได้จาก ทรัพย์สินทางปัญญา ทุนวิจัย บริการวิชาการ และบริการ อื่น ๆ | <ol style="list-style-type: none"> 1. บริหารจัดการทรัพย์สินทาง ปัญญาเพื่อก่อให้เกิดรายได้ 2. ยกกระดับโรงเรียนสาธิตให้จัด การศึกษาห้องเรียนพิเศษ 3. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่น ใหม่ด้วยกลไกนักวิจัยพี่เลี้ยง 4. อบรมและจัดทำข้อเสนอ โครงการวิจัยเพื่อพิชิตทุนวิจัย จากภายนอก 5. พัฒนางานวิจัยในกลุ่ม คลัสเตอร์เป้าหมาย 6. จัดทำโครงการบริการ วิชาการเพื่อสร้างรายได้ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการ วิชาการ/คณะทุกคณะ/สำนัก/ สถาบัน/โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา |

Key Result 3.3.3 หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลาจัดการรายได้ของหน่วยงาน
เป้าหมาย หน่วยงาน 8

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| ส่งเสริมการจัดการรายได้ของ หน่วยงานภายใน | 1. จัดหารายได้ของหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวิทยา เขต/คณะทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน |

Key Result 3.3.4 หลักสูตรระยะสั้นเพื่อจัดการรายได้ระดับคณะ เป้าหมาย หน่วยงาน 8

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะ มีรายได้จากการจัดทำ หลักสูตรระยะสั้น | 1. จัดทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อ จัดการรายได้ระดับคณะ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษา คณะทุกคณะ |

ยุทธศาสตร์เชิงรุกที่ 4 ธำรงศรัทธาพระราชณาพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

Objective 4.1 มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามพระบรมราโชบาย

Key result 4.1.1 ชุมชนต้นแบบที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องหรือยั่งยืน เป้าหมาย 7 ชุมชน

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---------------------|--|
| 1. พัฒนาชุมชนต้นแบบให้เกิดความต่อเนื่องหรือยั่งยืน | 1. พัฒนาชุมชนต้นแบบ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/คณะทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน |

Key result 4.1.2 องค์กรความรู้ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ เป้าหมาย 5 เรื่อง/ชิ้น

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| 1. ให้บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน | <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่นเพื่อขยายตลาดภูมิปัญญา (University as a Marketplace) พัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก สร้างอัตลักษณ์บัณฑิตวิศวกรสังคม คนของพระราชฯ ข้าของแผ่นดิน ยกระดับการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเครือข่ายโรงเรียนขนาดเล็ก บริการวิชาการแก่ชุมชนตามบริบทของมหาวิทยาลัย | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/คณะครุศาสตร์/คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์/สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ/สถาบันวิจัยและพัฒนา/กองพัฒนานักศึกษา |

Objective 4.2 เพิ่มเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ชุมชน

Key result 4.2.1 ภาคคีครีอข่ายร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่นในระดับจังหวัดหรือภูมิภาคอย่างยั่งยืน
เพิ่มขึ้น เป้าหมาย 5 เครือข่าย

| Program | โครงการ | รองอธิการบดี/ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| 1. ส่งเสริมกระบวนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน ท้องถิ่น ทั้งในระดับจังหวัดและระดับภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง | 1. โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างกระบวนการทำงานในรูปแบบภาคคีครีอข่ายชุมชน 2. โครงการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชนและสมรรถนะภาคคีครีอข่าย | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/คณะทุกคณะ/สำนัก/สถาบัน ศูนย์บ่มเพาะธุรกิจ |

ส่วนที่ 3

แผนป้องกันการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยการนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” มากำหนดเป็นกรอบแผนปฏิบัติการ เพื่อมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในระบบการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง ลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น โดยอาศัยกลไกด้านกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มาเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น ซึ่งในปิงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา “พัฒนาระบบบริหาร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และบูรณาการความร่วมมือ”

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา ตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิตปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสำนึกต่อส่วนรวม

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|-------------------|
| | | | ต.ค. 64 | พ.ย. 64 | ธ.ค. 64 | ม.ค. 65 | ก.พ. 65 | มี.ค. 65 | เม.ย. 65 | พ.ค. 65 | มิ.ย. 65 | ก.ค. 65 | ส.ค. 65 | | ก.ย. 65 |
| 1.โครงการอบรม เรื่อง คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (อบรมแบบ Online) วัตถุประสงค์ 1.เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ได้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำหลักธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ มีความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ 80 ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่สามารถป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ ได้ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งเป็นบุคลากรขององค์กรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถ | 3,600 | | | | ← | → | | | | | | | | หน่วยตรวจสอบภายใน |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------------------------------------|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|------------|
| | | | ต.ค. 64 | พ.ย. 64 | ธ.ค. 64 | ม.ค. 65 | ก.พ. 65 | มี.ค. 65 | เม.ย. 65 | พ.ค. 65 | มิ.ย. 65 | ก.ค. 65 | ส.ค. 65 | | ก.ย. 65 |
| เป็นไปตามระเบียบ และ กฎหมายกำหนด | นำหลักธรรมาภิบาลมา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผล สำเร็จ ร้อยละ 80 | | | | | | | | | | | | | | |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------------|
| | | | ต.ค. 64 | พ.ย. 64 | ธ.ค. 64 | ม.ค. 65 | ก.พ. 65 | มี.ค. 65 | เม.ย. 65 | พ.ค. 65 | มิ.ย. 65 | ก.ค. 65 | ส.ค. 65 | | ก.ย. 65 |
| <p>2. โครงการอบรม เรื่อง การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (อบรมแบบ Online) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงและรายงานการ ควบคุมภายใน</p> | <p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ และมี ความเข้าใจในการจัดทำ แผนการบริหารความ เสี่ยง และการควบคุม ภายใน ร้อยละ 80</p> <p>2. ผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่สามารถ ป้องกันความเสี ยงที่ อาจเกิดขึ้นจากปัจจัย เสี่ยงด้านต่าง ๆ ได้</p> | 7,200 | ← | → | | | | | | | | | | | หน่วยตรวจสอบ ภายใน |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|--|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|-------------------|
| | | | ต.ค. 64 | พ.ย. 64 | ธ.ค. 64 | ม.ค. 65 | ก.พ. 65 | มี.ค. 65 | เม.ย. 65 | พ.ค. 65 | มิ.ย. 65 | ก.ค. 65 | ส.ค. 65 | | ก.ย. 65 |
| <p>3. อบรมเรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (อบรมแบบ Online) วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินงาน และคณะทำงาน มีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนได้รับทราบแนวทางการประเมินการรวบรวมข้อมูลและเตรียมหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้อย่างถูกต้อง</p> | <p>1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ร้อยละ 80</p> <p>2. ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งมีหน้าที่กำกับจัดเตรียมข้อมูล/หลักฐานได้ถูกต้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี</p> | 1,800 | | | | ← | → | | | | | | | | หน่วยตรวจสอบภายใน |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|---|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------------------------|
| | | | ต.ค. 64 | พ.ย. 64 | ธ.ค. 64 | ม.ค. 65 | ก.พ. 65 | มี.ค. 65 | เม.ย. 65 | พ.ค. 65 | มิ.ย. 65 | ก.ค. 65 | ส.ค. 65 | | ก.ย. 65 |
| <p>4. อบรมการเสริมสร้างทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลัง</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ วิธีปฏิบัติด้านการเงินการคลัง</p> <p>2. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเป็นทัศนคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ</p> | <p>1. ผู้บริหารทุกระดับและผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลัง ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา จำนวน 150 คน เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 120 คน</p> <p>2. ผู้บริหารทุกระดับและผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลังภายในมหาวิทยาลัยได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติด้านการเงินการคลังไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> | 89,900 | | | | | | | | ← | → | | | | สำนักงานอธิการบดี (งานคลัง) |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|---|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|-------------------------------------|
| | | | ต.ค. 64 | พ.ย. 64 | ธ.ค. 64 | ม.ค. 65 | ก.พ. 65 | มี.ค. 65 | เม.ย. 65 | พ.ค. 65 | มิ.ย. 65 | ก.ค. 65 | ส.ค. 65 | | ก.ย. 65 |
| <p>5. อบรมเรื่อง “เสริมสร้างทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง ภายใต้ พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง”</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> | <p>1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงานพัสดุจากทุกหน่วยงาน จำนวน 100 คน เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>2. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านงานพัสดุได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> | 58,600 | | | | | | | | ← | → | | | | สำนักงาน อธิการบดี (งานพัสดุ) |

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|--------------|----------------------|
| | | | ต.ค. 64 | พ.ย. 64 | ธ.ค. 64 | ม.ค. 65 | ก.พ. 65 | มี.ค. 65 | เม.ย. 65 | พ.ค. 65 | มิ.ย. 65 | ก.ค. 65 | ส.ค. 65 | | ก.ย. 65 |
| 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง รู้เท่าทันการทุจริต คอร์รัปชัน วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ ตระหนักและการสร้างกระแส ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและ การโกงทุกรูปแบบ 2. เพื่อสร้างความตระหนัก ในกระบวนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ใน สถาบันอุดมศึกษา | 1. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ในการ ต่อต้านการคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 3.51 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจต่อการจัด โครงการในภาพรวม ไม่น้อยกว่า 3.51 | 18,700 | | | | ←————→ | | | | | | | | | กองพัฒนา นักศึกษา |

ส่วนที่ 4

การติดตาม ประเมินผล

1. ให้ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ภายในวันที่ 15 เมษายน 2565 รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2565 ตามแบบรายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

2.ให้นำเสนอผลการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ต่อผู้บริหารของมหาวิทยาลัยและสาธารณชน

แบบรายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

-
1. ชื่อหน่วยงาน.....
 2. ชื่อโครงการ/กิจกรรม.....
สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ/กิจกรรม สิ้นสุดโครงการ/กิจกรรมแล้ว
 3. หลักการและเหตุผล (โดยสังเขป)
.....
.....
.....
 4. วัตถุประสงค์
.....
.....
.....
 5. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด
 - 5.1 เชิงปริมาณ.....
 - 5.2 เชิงคุณภาพ.....
 6. ระยะเวลาดำเนินการ.....
 7. กิจกรรมที่ดำเนินการภายในโครงการ/กิจกรรม
.....
.....
.....
 8. ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ
.....
.....
.....
 9. ภาพกิจกรรม

.....
.....
.....

10. งบประมาณ

10.1 งบประมาณที่ได้รับ จำนวน บาท

10.2 งบประมาณที่ใช้ไป จำนวน บาท

10.3 แหล่งงบประมาณ

11. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

11.1 ปัญหา อุปสรรค

11.2 ข้อเสนอแนะ

12. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

.....
.....
.....

13. ผู้รายงาน..... ตำแหน่ง

โทรศัพท์ E-mail :

14. วันที่รายงาน ณ วันที่ เดือน พ.ศ.